



## **ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

### **DOCUMENTO DI VALIDAZIONE**

#### **DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2024**

*ai sensi degli artt. 10 e 14 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150*

### *INDICE*

1. Premessa
2. Quadro normativo di riferimento
3. Ruolo e funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione
4. Il contesto istituzionale della Società
5. Metodologia e processo di validazione
6. Analisi della Relazione sulla performance
  - 6.1 Coerenza con gli strumenti di programmazione
  - 6.2 Analisi della performance organizzativa
  - 6.3 Analisi della performance gestionale
  - 6.4 Innovazione organizzativa e tecnologica
7. Valutazione della performance della Direzione Generale
8. Considerazioni e osservazioni dell'OIV
9. Conclusioni
10. Validazione della Relazione sulla Performance



## **1. Premessa**

L'Organismo Indipendente di Valutazione di Agecontrol S.p.A., nella persona del dott. Giampiero De Paolis, nominato con Delibera dell'Amministratore Unico n. 22 del 16 luglio 2024 quale titolare dell'Organismo di Vigilanza con attribuzione anche delle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ha proceduto all'esame della Relazione sulla Performance relativa all'esercizio 2024, predisposta dalla Direzione Generale della Società.

L'attività di validazione si inserisce nel quadro del ciclo della performance, quale fase conclusiva del processo di misurazione e valutazione dei risultati conseguiti dall'amministrazione.

Attraverso tale attività, l'Organismo verifica che la Relazione:

- rappresenti in maniera chiara e comprensibile i risultati conseguiti;
- evidenzi il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati;
- consenta agli stakeholder istituzionali di valutare l'efficacia dell'azione amministrativa.

## **2. Quadro normativo di riferimento**

L'attività di validazione della Relazione sulla performance si colloca nell'ambito del ciclo della performance disciplinato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

In particolare, l'articolo 10, comma 1, lettera b), del citato decreto prevede che le amministrazioni redigano annualmente la Relazione sulla performance, documento finalizzato a evidenziare, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati.



Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c), del medesimo decreto, l'Organismo Indipendente di Valutazione è chiamato a validare la Relazione sulla performance, verificando che la stessa sia redatta in forma chiara e comprensibile e che rappresenti in modo coerente i risultati conseguiti dall'amministrazione.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato successivamente aggiornato dal decreto legislativo n. 74 del 2017, che ha rafforzato il ruolo degli Organismi Indipendenti di Valutazione nel monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione.

Ai fini metodologici, l'attività di validazione è stata svolta tenendo conto delle Linee guida n. 3 del 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, relative alla Relazione annuale sulla performance.

### **3. Ruolo e funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione**

L'Organismo Indipendente di Valutazione svolge un ruolo centrale nel sistema di misurazione e valutazione della performance delle amministrazioni pubbliche, garantendo la correttezza dei processi di valutazione e la trasparenza dei risultati conseguiti.

Tra le principali funzioni attribuite all'OIV rientrano:

- il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance;
- la verifica della correttezza dei processi di misurazione dei risultati;
- la validazione della Relazione annuale sulla performance.

Nel caso di Agecontrol S.p.A., tali funzioni sono esercitate dal sottoscritto Organismo in virtù della Delibera dell'Amministratore Unico n. 22 del 16 luglio 2024, con la quale l'Organismo di Vigilanza è stato incaricato di svolgere anche le funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione.



La validazione della Relazione sulla performance rappresenta pertanto un momento di particolare rilevanza nel ciclo della performance, in quanto costituisce il passaggio conclusivo del processo di misurazione e valutazione dei risultati conseguiti dalla Società.

#### **4. Il contesto istituzionale della Società**

L'esercizio 2024 si colloca in una fase di profonda evoluzione del ruolo istituzionale di Agecontrol S.p.A.

Con il decreto-legge n. 75 del 2023, convertito nella legge n. 112 del 2023, il legislatore ha ridefinito il ruolo della Società nell'ambito del sistema dei controlli pubblici nel settore agroalimentare, escludendo definitivamente le ipotesi di liquidazione precedentemente prospettate.

Il 2023 è stato pertanto individuato dalla Direzione Generale come anno di avvio di un nuovo ciclo di sviluppo della Società, caratterizzato da un ampio processo di riorganizzazione interna e di rafforzamento della capacità operativa.

Il 2024 ha rappresentato il primo esercizio nel quale tale processo ha trovato concreta attuazione.

#### **5. Metodologia e processo di validazione**

L'Organismo ha svolto il processo di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni nella fattispecie, tenendo conto delle indicazioni contenute nelle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'istruttoria è stata condotta mediante l'esame della documentazione trasmessa dalla Società, nonché degli ulteriori elementi informativi acquisiti nel corso dell'attività di verifica.

In particolare, sono stati esaminati:

- la Relazione sulla performance 2024 predisposta dalla Direzione Generale;



- la relazione del Direttore Generale sullo stato di attuazione degli obiettivi strategici;
- la valutazione dell'Amministratore Unico relativa alla performance della Direzione Generale;
- la documentazione amministrativa e gestionale a supporto della rendicontazione dei risultati.

L'attività istruttoria è stata condotta verificando, in particolare:

- la coerenza tra i contenuti della Relazione e gli obiettivi programmati;
- la presenza dei risultati relativi agli obiettivi di performance organizzativa e gestionale;
- la rappresentazione degli eventuali scostamenti tra risultati programmati e risultati conseguiti;
- la chiarezza, sinteticità e comprensibilità del documento.

## **6. Analisi della Relazione sulla performance**

### **6.1 Coerenza con gli strumenti di programmazione**

L'Organismo rileva che la Relazione sulla performance appare coerente con gli strumenti di programmazione strategica e gestionale adottati dalla Società.

Il documento evidenzia in maniera chiara:

- gli obiettivi programmati;
- le attività realizzate;
- i risultati conseguiti.



## **6.2 Performance organizzativa**

Dall'analisi della Relazione emerge che nel corso dell'esercizio 2024 Agecontrol S.p.A. ha conseguito risultati complessivamente positivi nello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali.

Particolare rilievo assume l'attività di controllo nell'ambito dei fondi europei FEAGA.

Nel corso del 2024 sono state effettuate:

- 358 verifiche presso i beneficiari, a fronte delle 286 previste dal piano annuale dei controlli;
- 915 controlli incrociati presso soggetti terzi, rispetto ai 690 programmati.

Tali risultati evidenziano un significativo incremento della capacità operativa della struttura ispettiva.

## **6.3 Performance gestionale**

Nel corso dell'esercizio 2024 la Società ha portato avanti un importante processo di riorganizzazione interna.

In particolare:

- è stato avviato un significativo rinnovamento della struttura dirigenziale;
- sono state introdotte nuove procedure di selezione del personale;
- sono stati rafforzati i processi di controllo e coordinamento interno.

## **6.4 Innovazione tecnologica**

Nel corso dell'esercizio sono stati avviati importanti progetti di innovazione tecnologica volti a modernizzare l'infrastruttura informatica della Società.

Tra le principali iniziative si segnalano:

- la migrazione dei sistemi informativi verso infrastrutture cloud;



- l'aggiornamento delle piattaforme digitali;
- lo sviluppo di strumenti informatici a supporto delle attività ispettive.

## **7. Valutazione della performance della Direzione Generale**

Nel corso dell'attività istruttoria l'Organismo ha preso atto degli elementi valutativi espressi dall'Amministratore Unico con riferimento alla performance della Direzione Generale per l'esercizio 2024.

In particolare, nella nota prot. n. 1862 del 20 febbraio 2026 l'Amministratore Unico ha evidenziato come il percorso di riorganizzazione e rafforzamento della struttura avviato nel corso degli esercizi precedenti sia proseguito nel 2024 con risultati complessivamente positivi, pur in presenza di un contesto organizzativo caratterizzato da significative trasformazioni.

Alla luce degli elementi rappresentati nella suddetta nota, è stata attribuita al Direttore Generale una percentuale di raggiungimento degli obiettivi pari al 90%, in linea con la valutazione attribuita ai dirigenti di area.

L'Organismo prende atto di tali elementi nell'ambito della complessiva analisi del contesto organizzativo e gestionale nel quale si è sviluppata l'attività della Società nel corso dell'esercizio 2024.

## **8. Considerazioni e osservazioni dell'OIV**

L'Organismo rileva che la Relazione sulla performance relativa all'esercizio 2024 risulta complessivamente coerente con i principi e le finalità del ciclo della performance previsti dalla normativa vigente.

Il documento presenta una struttura chiara e organica e consente di apprezzare in maniera adeguata il quadro delle attività svolte dalla Società nel periodo di riferimento, nonché i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi programmati.

La Relazione fornisce, altresì, una rappresentazione complessivamente trasparente dei principali interventi organizzativi realizzati nel corso dell'esercizio, dando conto delle



iniziative intraprese dalla Società nel processo di rafforzamento della propria struttura operativa e gestionale.

Alla luce delle verifiche effettuate e degli elementi istruttori acquisiti, l'Organismo ritiene che il documento esaminato rappresenti in modo adeguato il livello di conseguimento degli obiettivi programmati e consenta agli stakeholder istituzionali di apprezzare l'efficacia complessiva dell'azione amministrativa svolta dalla Società nel corso dell'esercizio 2024.

Non emergono, pertanto, elementi tali da richiedere la formulazione di specifiche raccomandazioni ai fini della presente validazione.

## **9. Conclusioni**

Alla luce delle verifiche effettuate, l'Organismo ritiene che la Relazione sulla performance 2024 di Agecontrol S.p.A. rappresenti in maniera adeguata i risultati conseguiti dalla Società e risulti redatta nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

## **10. VALIDAZIONE**

Per quanto sopra esposto

**L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**VALIDA**

la Relazione sulla performance 2024 di Agecontrol S.p.A.

ritenendo che la stessa presenti i requisiti di chiarezza, attendibilità e conformità previsti dalla normativa vigente.

Roma, 13 marzo 2026

L'Organismo Indipendente di Valutazione

**Dott. Giampiero De Paolis**