

Verbale di Accordo
preliminare al
Contratto Integrativo Aziendale

Il giorno 1° ottobre 2015 presso la sede dell'Agecontrol, in Via Morgagni 30 H – Roma, ha avuto luogo l'incontro tra :

la Direzione Aziendale

e le :

RSU - AGECONTROL ROMA

- CGIL
- UGL
- UGL
- Confsal - SIA

RSU - AGECONTROL BARI

- CGIL
- UIL
- UGL

assistite dalle Organizzazioni Sindacali FAI CISL, FLAI CGIL, UILA UIL e UGL Agroalimentare

Le parti preso atto della situazione generale di difficoltà finanziarie in ragione della quali il Socio Unico anche per il 2015 ha dovuto operare ulteriori riduzioni di spesa, condividono la necessità di prevedere innovazioni tecnologiche e metodologiche necessarie a garantire standards elevati di funzionalità nei processi lavorativi.

In tale ambito, le parti convengono di regolare con il presente accordo il rimborso del vitto in missione, il valore tariffario del rimborso chilometrico riconosciuto per l'utilizzo di auto privata per servizio nonché la quota variabile del premio per obiettivi per gli anni 2014 e 2015, come più avanti indicato.

In particolare, nell'ambito delle iniziative volte a favorire il miglior equilibrio tra attività lavorativa e vita privata, l'Azienda si impegna a ricercare compatibilmente con gli attuali processi lavorativi, nuovi modelli organizzativi sull'istituto "Missione" e ad individuare le attività a cui applicare forme di telelavoro il cui avvio della fase sperimentale avrà inizio presumibilmente dal 1° novembre 2015.

Ferma restando la salvaguardia degli attuali standard operativi, anche in termini di tempi di lavoro, connessi alle attività di controllo ed al fine di valorizzare, pertanto, ogni iniziativa volta al miglioramento delle condizioni organizzative che caratterizzano lo svolgimento della prestazione lavorativa in sede, tenendo conto in tal senso delle necessità individuali dettate anche dall'esigenza di contemperare gli effetti dei diversi ritmi lavorativi e scolastici familiari e, nel contempo, contenendo l'incidenza di talune causali di assenza, viene introdotta a decorrere dal 12 ottobre 2015 la possibilità di fruire, in aggiunta alle casistiche di legge e di contratto, di un permesso retribuito settimanale (PRS) della durata di 1 ora, non cumulabile, spettante a fronte di una presenza in sede nella settimana di cinque giornate.



Rimborso del vitto in missione (trasferta)

Il rimborso del vitto, da riconoscersi secondo i valori sopra specificati per le missioni svolte fuori dal comune della sede di appartenenza del dipendente, compete secondo le modalità in atto.

Il rimborso forfettario del vitto in missione, in alternativa al rimborso a piè di lista, viene previsto nelle seguenti misure:

- euro 22,26 in caso di spettanza di un solo pasto giornaliero;
- euro 44,26 complessivi in caso di spettanza di due pasti giornalieri.

In caso di scelta del rimborso a piè di lista o del rimborso forfettario per un pasto giornaliero e del piè di lista per l'altro pasto, ferma restando in tale ultimo caso l'applicazione del valore forfettario di euro 22,26, il limite di rimborso a piè di lista resta confermato entro i massimali attualmente in vigore (Comunicazione 10/2012 della Direzione Generale).

Per le missioni svolte nell'ambito del territorio comunale della sede di appartenenza viene riconosciuto, come per l'attività lavorativa in sede, il buono pasto dell'attuale valore di euro 7.00. secondo le modalità di determinazione della spettanza già in atto.

Ai fini del riconoscimento del trattamento spettante, la durata della missione è da intendersi comprensiva dei tempi di viaggio e degli spostamenti in loco.

Il rimborso forfettario del vitto relativo all'attività di missione svolta dal 1° gennaio 2014 al 31 agosto 2015, liquidato sulla base dei valori precedentemente in vigore, verrà conguagliato sulla base dei valori sopra indicati, con la mensilità di ottobre 2015.

Il rimborso del vitto in missione spettante a decorrere dal 1° settembre 2015, verrà mensilmente liquidato sulla base dei nuovi valori sopra indicati.

Rimborso chilometrico

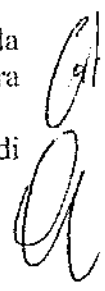

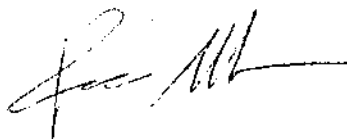
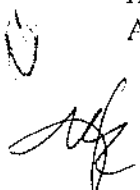
Premesso che la scelta del mezzo di trasporto e del percorso per l'attività di missione e servizio esterno risponde al criterio della sicurezza, ancorato alla maggiore economicità e produttività attese, a cui devono essere improntate le modalità di viaggio da adottarsi per il raggiungimento della località di missione, l'automezzo di proprietà autorizzato per servizio è impiegato di norma sulle distanze medio-brevi o laddove sia richiesto da oggettive ragioni di servizio o logistiche.

Per quanto riguarda le percorrenze per il raggiungimento della località di missione, si considera come luogo di partenza il domicilio abituale dell'interessato. Solo nel caso in cui la missione abbia inizio successivamente allo svolgimento di attività lavorative presso la propria sede di lavoro, si considera la stessa sede come punto di partenza.

In caso di missioni che impegnino la coppia ispettiva, l'utilizzo della vettura privata deve comunque rispondere al criterio della maggiore economicità e, pertanto, in tal caso, è ammesso a rimborso l'impiego di una sola vettura sullo stesso percorso stradale, scelto a partire dal punto di incontro che consenta l'impiego di una sola vettura per il tragitto più lungo.

Il punto di incontro dei due ispettori che formano la coppia deve essere fissato quindi in modo da assicurare il minor percorso individuale esposto a rimborso, che avverrà secondo quanto sopra riportato.

A decorrere dal 1° gennaio 2014 la tariffa unitaria di rimborso chilometrico per le percorrenze di



lavoro extraurbane effettuate con autovettura privata, omnicomprensiva di tutti i costi derivanti dall'impiego del mezzo privato per servizio, viene correlata al valore corrispondente ad un quinto del costo medio annuo della benzina verde calcolato sulla base delle rilevazioni mensili rese note dal Ministero dello Sviluppo Economico, maggiorato come segue:

- per tutte le vetture alimentate a gasolio e per le vetture alimentate a benzina di cilindrata sino a 1.500 cc., di euro 0,03 per le percorrenze annue sino a 5.000 km;
- per le autovetture alimentate a benzina di cilindrata superiore a 1.500 cc., di euro 0,05 per le percorrenze annue sino a 5.000 km;
- per tutte le vetture alimentate a benzina e per quelle a gasolio, di cilindrata sino a 1.500 cc, di euro 0,02 per le percorrenze annue superiori a 5.000 km e fino a 10.000 km e di euro 0,01 per le percorrenze annue superiori a 10.000 km e fino a 15.000 km;
- per tutte le vetture alimentate a benzina e per quelle a gasolio, di cilindrata superiore a 1.500 cc, di euro 0,03 per le percorrenze annue superiori a 5.000 km e fino a 10.000 km e di euro 0,01 per le percorrenze annue superiori a 10.000 km e fino a 15.000 km.

Per l'anno 2014 il valore corrispondente ad un quinto del costo medio annuo al litro della benzina verde rilevato dai dati del Ministero dello Sviluppo Economico è pari ad euro 0,34.

Pertanto il rimborso chilometrico per le percorrenze di lavoro annue effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2014 viene riconosciuto sulla base dei valori indicati nell'allegata tabella.

Conseguentemente, il rimborso relativo alle percorrenze effettuate dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2014 liquidato sulla base dei valori in vigore, verrà conguagliato sulla base dei valori sopra indicati, con la mensilità di ottobre 2015.

Il rimborso chilometrico annuo spettante a decorrere dall'anno 2015 verrà determinato sulla base del valore corrispondente ad un quinto del costo medio annuo al litro della benzina verde rilevato dai dati del Ministero dello Sviluppo Economico per anno di competenza, incrementato delle maggiorazioni sopra indicate.

Il rimborso relativo alle percorrenze annue effettuate a decorrere dall'anno 2015 verrà annualmente conguagliato rispetto alle tariffe attualmente riconosciute, sulla base dei criteri sopra indicati, nel mese successivo a quello in cui sono resi disponibili da parte del Ministero dello Sviluppo Economico i dati necessari alla determinazione del costo medio annuo della benzina verde.

Le tariffe di rimborso previste per le percorrenze di lavoro nell'ambito del territorio comunale restano confermate negli attuali valori.

Premio per Obiettivi 2014 e 2015

Premesso che è intendimento comune ricercare nuove formule di organizzazione del lavoro ed in particolare di svolgimento delle missioni, per l'incidenza dei relativi costi di viaggio e di permanenza fuori sede, che garantiscano adeguati standard qualitativi e possano, nel contempo, generare economie da orientarsi alla valorizzazione dei risultati di produttività qualità ed efficienza, il Premio per Obiettivi per gli anni 2014 e 2015 è ancorato ai criteri e importi definiti nel presente accordo.

La quota di premio variabile per l'esercizio è ancorata al raggiungimento, per lo stesso esercizio, dei risultati aziendali e l'importo di premio individuale conseguentemente spettante viene commisurato ai parametri sotto specificati.

Il raggiungimento degli obiettivi aziendali, consente l'applicazione del valore massimo di premio



individuale, spettante a ciascun dipendente sulla base del parametro presenza (Pp), nella misura di euro 750,00 e secondo la seguente scala di valori, variabili in funzione della presenza individuale raggiunta.

Concorrono, inoltre al valore del premio i parametri connessi al risultato individuale conseguito nell'ambito del processo valutativo (Pv), ai giorni di missione effettuati (Pm) ed ai pernottamenti in missione (Ppm).

Parametro presenza:

<u>fasce di presenza</u>	<u>valore del premio</u>
fino a 160	non spettante
da 161 a 175	100,00
da 176 a 192	150,00
da 193 a 196	200,00
da 197 a 199	250,00
da 200 a 202	400,00
da 203 a 206	500,00
da 207 a 210	600,00
oltre 210	750,00

Ai fini della misurazione del parametro presenza viene considerato il totale delle ore derivanti dalla presenza ordinaria, da eventuali prestazioni extra-orario effettuate ed accantonate nel monte ore riposi, dalle ore di attività sindacale svolte nonché dalle ore di assenza dovute ad infortunio sul lavoro, donazione sangue, lutto, congedo di maternità (astensione obbligatoria), congedo di paternità, permessi L.104.

Parametro valutazione:

in presenza di un risultato conseguito nell'ambito del processo valutativo pari a "Superiore" o "Eccellente" vengono riconosciuti i seguenti valori di premio individuale :

<u>Valutazione</u>	<u>valore</u>
"Superiore"	75,00
"Eccellente"	100,00

Al personale inquadrato nel livello IS Quadri viene inoltre riconosciuta una maggiorazione di funzione di euro 300,00 in caso di valutazione coincidente con "Superiore" e di euro 600,00 in caso di valutazione pari a "Eccellente", a valere anche per ciascuno degli anni 2012 e 2013.

Parametro missione e Parametro pernottamento in missione :

al personale impegnato in missione verranno inoltre riconosciuti :

- al raggiungimento di 40 giorni di missione nell'anno, euro 4,00 per ciascun giorno di



missione effettuato;

- al raggiungimento di 20 pernotti in missione nell'anno, euro 7,00 per ciascun pernottamento effettuato.

Il premio per obiettivi relativo all'anno 2014 verrà liquidato con la mensilità di novembre 2015.

Il premio per obiettivi relativo all'anno 2015 verrà liquidato all'approvazione del bilancio di esercizio dello stesso anno.

Il presente Accordo ha effetto per il personale in forza alla data di sottoscrizione.

L' Azienda

Martianelli (AU)
DeBenedictis (DA)
M. De Rosa (DA)

RSU - AGECONTROL ROMA

- CGIL
- UGL
- UGL
- Confsal - SIA

RSU - AGECONTROL BARI

- CGIL
- UIL
- UGL

Le Organizzazioni Sindacali

- FAI - CISL
- FLAI - CGIL
- UILA - UIL
- UGL Agroalimentare

Allegato al Verbale di Accordo del 1° ottobre 2015

CATEGORIA AUTO	FASCE DI PERCORRENZA ANNUA	Valore 1/5 prezzo benzina verde	Maggiorazione	Tariffa unitaria 2014	
ALIMENTAZIONE CILINDRATA		(media 2014) (A)	(B)	(A) + (B)	
BENZINA (B1)	1.000 – 1.500	1 – 5.000	0,34	0,03	0,37
		5.001 – 10.000	0,34	0,02	0,36
		10.001 – 15.000	0,34	0,01	0,35
		> 15.000	0,34		0,34
BENZINA (B2)	1.501 – 2.000	1 – 5.000	0,34	0,05	0,39
		5.001 – 10.000	0,34	0,03	0,37
		10.001 – 15.000	0,34	0,01	0,35
		> 15.000	0,34		0,34
GASOLIO (G1)	FINO A 1.500	1 – 5.000	0,34	0,03	0,37
		5.001 – 10.000	0,34	0,02	0,36
		10.001 – 15.000	0,34	0,01	0,35
		> 15.000	0,34		0,34
GASOLIO (G2)	1.501 – 2.500	1 – 5.000	0,34	0,03	0,37
		5.001 – 10.000	0,34	0,03	0,37
		10.001 – 15.000	0,34	0,01	0,35
		> 15.000	0,34		0,34

Handwritten signatures of several individuals, likely representing the parties to the agreement, located at the bottom of the document.